



Stichting Christelijk
Onderwijs Twenterand e.o



De Regenboog
Christelijke basisschool

Stichting Christelijk Onderwijs Twenterand e.o. zoekt voor christelijke basisschool de Regenboog een betrokken directeur (0,7 fte).

Wie zijn wij?

Jij mag zijn wie je bent, ontdek en ontplooi jouw talent!

Basisschool de Regenboog is een christelijke basisschool met ongeveer 140 leerlingen en 11 teamleden. De kernwaarden zijn groei en zelfkennis, veiligheid, verbinding en respect. Als team van christelijke basisschool De Regenboog zoeken wij verbinding en hebben wij oog en respect voor de ander, laten wij eenieder in zijn waarde en zijn wij op een open en positieve manier betrokken bij elkaar. Wij gaan er op onze school vanuit dat ouders en kinderen de christelijke identiteit van onze school respecteren. In ons onderwijs besteden wij aandacht aan het christelijk geloof en worden christelijke feesten samen gevierd.

De school is gelegen in het centrum van Vriezenveen in de Vogelbuurt. De leerlingen van onze school komen veelal uit de buurt van de school. Ouders zijn vrij om te kiezen naar welke school hun kind gaat. Op De Regenboog krijgen kinderen de aandacht die ze nodig hebben voor hun eigen ontdekkingsreis en groei. Persoonlijke aandacht, respect, betrokkenheid en christelijke uitgangspunten staan daarbij centraal.

Basisschool De Regenboog is een fijne school, waar iedereen zich welkom, veilig en vertrouwd mag voelen en waar gewerkt wordt om het beste uit ieder kind te halen. Daarvoor gebruiken wij zowel de wereld om ons heen, als ook moderne en aantrekkelijke onderwijsmethoden. Wij leren onze kinderen de kennis, vaardigheden en attitudes (vaardig, waardig, aardig) die nodig zijn om een ondernemend en betrokken mens te worden, die goed kan functioneren in onze samenleving.

Het team van leerkrachten ondersteunt de leerlingen bij talentontwikkeling. Ook worden er coachingslessen aangeboden voor (meer)begaafde kinderen. De Regenboog is een school die wetenschap en ontwikkeling hoog in het vaandel heeft staan, daarom wordt er gewerkt met een doorlopende leerlijn op dit onderwerp. Deze leerlijn is nog sterk in ontwikkeling.

Op De Regenboog werken leerkrachten met elkaar samen in Professionele LeerGemeenschappen (PLG / werkgroepen). Op onze school hebben wij de werkgroepen: "Talentontwikkeling", "Onderwijsverbetering" en "Doorgaande Ontwikkellijnen". Tijdens teamvergaderingen informeren de werkgroepen elkaar over de ontwikkelingen en onderzoeken.

De betrokkenheid van ouders is onmisbaar. We zien ouders als partners die meedenken over hun kinderen, samen met het team en alle betrokkenen. We willen dat De Regenboog een belangrijke basis legt in het leven van onze kinderen, zodat zij er optimale leerresultaten behalen, er met plezier heen gaan en er ook met plezier op terugkijken!

Basisschool De Regenboog is één van de scholen van de stichting SCO Twenterand. De stichting heeft dertien scholen voor primair onderwijs onder haar beheer, bestaande uit twaalf scholen voor basisonderwijs en één school voor speciaal basisonderwijs. De scholen bevinden zich in de gemeenten Twenterand, Hellendoorn en Almelo.

Wat bieden wij?

Als directeur bij SCOT ben je verantwoordelijk voor De Regenboog in Vriezenveen. Samen met je team heb je ruimte om de ingeslagen koers van de afgelopen jaren verder vorm te geven.

Je werkt niet alleen intensief samen met het team van de school, maar bent ook onderdeel van een mooie club directeuren en lid van het directieteam van SCOT. Samen met het directieteam, het college van bestuur en een aantal stafmedewerkers ben je verantwoordelijk en draag jij bij aan het stichtingsbeleid. Je wordt onderdeel van een stichting in beweging. We willen kwalitatief, waardevol en toekomstgericht onderwijs bieden zodat onze leerlingen zich staande kunnen houden in de samenleving van morgen.

Het betreft een functie voor wtf 0,7 met een inschaling conform CAO PO. Rekening houdend met opzegtermijnen streven we ernaar dat de nieuwe directeur uiterlijk december 2022 in dienst kan treden.

Wat vragen wij van onze nieuwe directeur?

Je onderschrijft de visie en de ingeslagen koers van de school en bent in staat om deze verder te concretiseren en te implementeren, gericht op de behoeften van de school en haar doelgroep. Je weet rust en structuur aan te brengen. Dit doe je op een empathische en daadkrachtige manier. Je durft knopen door te hakken en, waar nodig, veranderingen door te voeren. Je neemt hierbij de meningen van de teamleden mee, je bent open en duidelijk in je communicatie en je komt je afspraken na. Je geeft professionele ruimte en vertrouwen om te mogen ontwikkelen en onderzoeken. Met jouw humor en empathie weet je mensen aan je te binden. Je bent respectvol, toegankelijk en zichtbaar richting kinderen, ouders en team.

We vragen van jou als directeur dat je:

- een warm hart hebt voor kinderen in deze leeftijdscategorie
- onderwijskundige passie hebt en staat voor de kwaliteit van het onderwijs;
- een leider bent die de talenten van alle teamleden ziet en goed weet hoe ze in te zetten;
- helder communiceert, over empathisch vermogen beschikt en belangstellend bent;
- constructief samenwerkt binnen het directeurenoverleg en met de staf;
- je leeft en werkt vanuit de christelijke identiteit van onze school;
- een relevante opleiding hebt gevolgd of nog bezig bent.

Er staat nu een gemotiveerd, betrokken en daadkrachtig team dat er 100 procent voor wil gaan. Medewerkers willen graag (van elkaar) leren en in een omgeving werken waar iedereen open en transparant communiceert. Als directeur zorg je voor een veilige omgeving waarin geleerd en geprobeerd kan worden. Je ziet de kwaliteiten binnen het team, geeft ruimte en verantwoordelijkheid maar verwacht ook eigenaarschap. Je zorgt voor een prettige werksfeer waarbinnen ook ruimte is voor teambuilding en plezier.

Je kunt snel schakelen, niet alleen in je rol als directeur, maar ook in houding en communicatie met team, ouders, leerlingen en externe partijen. Je bent een flexibele en creatieve oplosser.

Praktische informatie en procedure

Kom jij werken in een fijn team als onze nieuwe directeur? Wij gaan graag met je in gesprek.

Je brief en cv mag je versturen ter attentie van M.Morsink, voorzitter college van bestuur. We zien je brief graag uiterlijk 30 september tegemoet. De gespreksrondes zullen zijn op 5 oktober in de avond. In de week van 10-14 oktober is er een mogelijkheid tot kennismaking met school en het team. Op 24 oktober is de tweede gespreksronde. Een ontwikkelassessment kan mogelijk deel uitmaken van de procedure.

Meer informatie via Maaïke Morsink – cvb@sco-t.nl of (06) 53522411